

中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学 2022 年工作要点

2022 年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，中国共产党将召开二十大，学校将迎来建校 70 周年。2022 年学校工作指导思想和总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和来陕考察重要讲话精神及全国全省教育工作会议精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党对学校的全面领导，全面贯彻党的教育方针，以“巡视整改年”“文化建设年”“人才提质年”为抓手，以师生为中心，统筹发展与安全，坚持立德树人，深化综合改革，落实“十四五”年度目标任务，强化服务保障，加快高质量发展步伐，办好人民满意的教育，以实际行动迎接建校 70 周年和党的二十大胜利召开。

一、持续加强党的建设，确保学校始终成为坚持党的领导的坚强阵地

1. **始终把政治建设摆在首位。**巩固拓展党史学习教育成果，深化“四史”教育。修订党委中心组学习规则，完善二级党委中心组学习巡学旁听制度，优化师生理论学习常态长效机制。抓好“一学一报”，健全“学习强国”平台推广使用机制。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释工作，推出一批省

级以上立项课题和研究成果。掀起学习宣传和贯彻落实党的二十大精神热潮。

2. 扎实做好巡视整改。将巡视整改作为重要政治任务，用整改成效推动改革、促进发展。成立巡视整改工作领导小组，制定整改方案，明确整改任务、责任清单、整改时限和责任人。加强监督，高质量完成巡视整改任务，迎接省委巡视“回头看”。

3. 加强基层党组织建设。落实校院党员领导干部联系指导师生党支部和入党对象制度。办好“书记论坛”，抓好“书记项目”，编印支部书记工具书。推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，健全后备人才培养机制。实施党建“一院一品”计划，打造基层党建工作品牌。实施“智慧党建”工程，推进校院两级党建融媒体矩阵建设。

4. 实施“干部素质提升工程”。修订“三项机制”实施办法，完善干部选拔任用工作纪实制度，建立年轻干部数据库。优化干部年度考核方案，健全干部担当作为激励保护机制。落实《干部挂职锻炼工作实施办法》，优化干部成长路径。制定干部中长期教育培训规划和能力提升计划，加强干部教育培训和实践锻炼，实现科级以上干部全覆盖。

5. 坚定不移推动全面从严治党。深化“四责协同”机制建设。召开全面从严治党会议，制定全面从严治党监督责任和领导干部“一岗双责”责任清单，压实责任。深化纪检监察体制改革，健全纪检监察部门与巡察、组织、人事、审计等部门信息互通、监

督互动机制。开展作风专项整治，强化“勤快严实精细廉”作风。修订巡察工作办法，开展第三轮巡察，做好巡察“回头看”，加强成果运用。健全警示教育和以案促改工作机制。

6. 筑牢意识形态工作阵地。修订意识形态工作责任制实施细则，建立和完善通报、检查和巡查制度。抓好各类阵地管理，加大审核力度，坚决抵御防范宗教渗透。筹办马克思主义研究外语期刊，拓展外宣阵地，提升国际传播能力。开展网络生态安全治理等专题培训，提高师生知网懂网用网能力。完善日常网络舆情处置及反馈制度，提升应对处置能力。加强网络舆情信息员和评论员队伍建设，做好网络舆论引导。

7. 实施“铸魂育人”工程。建立二级单位思想政治工作责任清单，持续落实工作台账。培育建设省级重点马克思主义学院。持续推进思想政治工作有关培育建设项目。实施辅导员素质能力提升计划，健全常态化培训机制，加强队伍内涵建设。完善教师思想政治与意识形态学习互促计划。办好思想政治教育研究年会。聚焦“三进”工作，打造具有西外特色的课程思政品牌。推动思政课实践教学网络平台建设。深入开展“思政工作进公寓”、思政课教师“大练兵”“青年红色筑梦之旅”等活动。

8. 做好统战、群团、离退休工作。推进民族团结进步教育。做好民主党派换届，支持欧美同学会、校侨联、党外知识分子联谊会开展活动。健全共青团相关制度，强化基层团组织建设。办好七届五次“双代会”、第三次团代会、第五次学代会、第三次

研代会。公开教代会提案办理进展情况。持续开展“六联六送六必看”活动，加强“五老”队伍和老年大学、涉老团体等平台建设。

9. 助力乡村振兴。扎实推进“双百工程”“两联一包”“联帮联扶”工作。加强旬阳市蜀河古镇、镇安县塔云山景区产学研一体化示范基地建设。持续办好中小学英语骨干教师、基层干部乡村治理培训班。推广“以购代捐”“以买代帮”等消费扶贫新模式，开展好义务支教、“与爱童行”等志愿活动。做好驻村干部轮换工作。

10. 维护学校安全稳定。常态化做好疫情防控，完成新冠病毒疫苗加强免疫接种工作。开展爱国卫生运动，统筹做好常见传染病防治。加强国家安全、日常安全、预防欺凌等宣传教育。加强预警预防，开展矛盾纠纷隐患排查化解和重大决策稳定安全风险评估。压实网络安全责任制，推进网络安全防护协同联动机制，建成安防控制中心，构建“三防”体系，强化校园及周边环境综合治理。健全消防工作检查、考核和问责机制。做好迎接省级“平安校园”验收。

11. 办好 70 周年校庆。坚持“以庆促建”，围绕“学术、文化、校友”主线，高水平开展系列庆祝活动。策划“西北外语教育 70 年”等专题宣传活动。建立校园文化项目申报培育机制，实施“原创校园文化精品计划”，完善校园文化景观提升方案，数据化加工校报历史资料。推进融媒体平台建设，做好内外宣传。

用好校友服务管理平台，推进二级学院校友工作调研，完成基金理事会换届。

二、深化综合改革，为高质量发展持续赋能

12. 提升学校治理效能。推进“放管服”全面落地，健全激励机制。推进机构改革及岗位职数、职责核定工作。完善内控体系，提高财务服务水平，提升资金使用效能。对标学校重大改革任务和重点工作，加强督查督办。完成新一轮制度汇编。

13. 深化人事管理机制改革。创新人才评价考核机制，实行分类评价、梯队式培育。将引进人才预期成果与薪酬挂钩，实行“一人一议”。完善教师发展体系，加强教师发展分中心建设，评选优秀青年教师导师。做好教师分类选岗聘任，制定岗位设置及聘用、专业技术职务资格评审方案。修订辅导员、专任教师转编办法及外聘、人事代理人员管理办法，探索制定其他岗位优秀人事代理人员转编方案。完成专职思政课教师、专职辅导员配备入编。

14. 深化本科人才培养改革。构建厚基础、宽口径、通专结合人才培养体系。启动大学英语、二外教学改革，探索学生选拔分流新模式，完善主辅修制度。强化“四个一百”项目监督指导，完善卓越拔尖人才培养方案。深化小班化、研究型课堂教学模式改革，提高针对性和区分度。加强优质慕课资源建设。推进本科生导师制。

15. 深化研究生教育综合改革。推行本硕博贯通式培养。实

施研究生导师能力提升计划，建设专业学位研究生“双师型”队伍。出台教材建设管理办法及相关制度。制定博士、硕士研究生指导教师考核与管理办法，编制《研究生导师手册》，规范研究生教育和管理。

16. 深化新时代教育评价改革。落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，修订相关制度，一体谋划推进教育评价改革与人才培养、教学科研、人事制度改革。将推进教育评价改革情况作为重要内容纳入巡察和督查督办。

17. 提升依法治校能力。制定普法规划，开展“法治宣传月”“宪法宣传周”等活动。健全规范性文件管理机制，建立二级单位法务工作联络员制度，加强法律顾问团队建设。进一步完善以“一章八制”为重点的现代大学制度，提升依法治校能力。坚持重大行政决策合法性审查制度。做好信息公开和党务公开工作。

三、坚持立德树人，促进学生德智体美劳全面发展

18. 深化“五育并举”。完善体育课成绩评价指标体系，实现体育课程全覆盖。制定劳动教育实践课程方案，加快建设校内外劳动教育场所和实践基地。建设美育精品课程，打造美育精品活动。开展好民族教育、国防教育，铸牢师生中华民族共同体意识。修订学生奖助制度，加强诚信感恩励志教育。完善“五级”心理健康教育网络体系，建设二级心理辅导站。做好新生入学教育和大学生应征入伍工作。

19. 构建本科教育高质量发展体系。优化调整专业结构，布

局基础学科专业，加快建设师范类专业。实施准入退出机制。出版一批“四新”教材，聚焦新文科、基层教学组织建设、体美劳等领域设立校级教改项目。以“西部高等院校外语教育教学联盟”“长安联盟”等平台为基础，全方位推进协同育人机制建设。

20. 着力提升研究生培养质量。推进研究生精品课程、专业学位案例库、研究生教育综合改革与实践项目建设。开展学位点合格评估和专项评估。推进跨学院选修课建设。出台学籍管理规定，加强学籍管理信息化建设。

21. 完善教学质量监控和保障体系。做好新一轮本科教育教学审核评估工作。加强督导工作制度机制建设，强化督导结果使用。出台研究生教育督导工作管理办法，完成教育督导委员会换届。强化学位申请关键环节管理，构建以信息化为支撑的研究生学位质量保证机制。

22. 加强招生就业联动。压实学院招生工作主体责任，优化指标分配，建立优质生源基地质量跟踪反馈机制，吸引优质生源。落实就业“一把手”工程，健全就业工作督查、通报、约谈、问责机制。“一生一策”动态管理，开展精准就业帮扶。办好各类校园招聘会，打造智慧就业服务平台，推动学生多元就业，确保去向落实率不低于全省平均水平。

四、深化科教融合，提升学校核心竞争力

23. 强化学科内涵建设。分析学科发展情况，做好学科建设顶层设计。对标学科评估指标，加强新增学位点基础建设，全力

做好下一轮博士学位授权点培育建设。完成学科带头人中期考核，以结果为导向建强学科带头人队伍。加强学科梯队建设，加大交叉学科带头人及团队支持培育力度，发挥中青年学术骨干在学科建设中的作用。对接国家战略需求，推进国家安全学、区域国别学等新增交叉学科的培育建设。

24. 提升科研管理与服务水平。出台强化科研管理统筹规划、高质量成果培育孵化、过程管控等相关制度。修订科研工作量计算办法，改进科研成果评价体系。制定出版社名录、小语种期刊和重要期刊目录。扩展科研平台建设渠道，打造“西外讲坛”高品质学术平台。加强科研机构管理，完善考核机制，强化五大研究院在科研创新中的引领示范作用。

25. 培育高水平科研成果。加大高层次项目和奖项的谋划、申报指导力度，力争在高水平项目立项和奖项上有新突破。融入秦创原建设，推动产学研深度融合，促进科技成果转移转化。持续提升《外语教学》《人文地理》《西安外国语大学学报》办刊质量。

五、坚持人才强校战略，努力建设新时代高素质教师队伍

26. 突出师德师风第一标准。修订师德师风考核指标体系，健全师德违规通报制度。定期召开会议，发挥师德建设委员会和专家委员会作用。建立师德师风负面典型案例库，加强师德师风档案管理。持续推进师德师风建设三年行动计划，加强“最美西外人”等先进典型和团队的宣传。

27. 实施“人才质量提升工程”。加大人才引培“一院一策”力度，精准引育青年优秀博士，接收师资博士后。鼓励中青年骨干教师攻读博士学位。推动教师发展“五个一”工程落实落细，加强教师培训“师说”品牌建设。

六、坚持扩大对外开放，提升服务经济社会发展能力

28. 优化国际合作交流项目。筹建好西安外国语大学肯特学院。新签或续签国际化人才培养合作协议。申请国家级高水平立项资助项目，举办中外人文交流活动或赛事。设立“国际化创新试点学院”。成立“陕西孔子学院联盟”。

29. 推动国际合作“双向”交流。与世界范围内有影响力的国际组织建立长效合作，选派学生赴国际组织开展专业实习及志愿活动。支持青年教师依托“西部项目”“青骨项目”等出国(境)访学研究，引进国际化专业课程。聘请高水平长期国际专家教师和短期国际专家教师，开展教学和讲座。引进国际高水平专家来校专门从事研究工作。实施“研究生中外双导师建设工程”。

30. 提高服务“一带一路”建设能力。依托“一带一路”国别区域研究中心，加强各国高校、校企间合作平台建设，加快科研成果转化。新建国际科研合作基地，加强“一带一路”沿线国家国情、社情、民情研究。服务“一带一路”知识产权交流与合作，开展沿线国家多语种专利翻译课程建设，编写沿线国家和地区知识产权普及读物。推进“一带一路”大数据创新平台成果孵化，为地方政府提供舆情大数据监控分析。

七、加强服务保障，提升师生员工幸福感

31. 做好财务管理和审计工作。拓宽办学经费筹措渠道。完善财经制度。构建预算绩效指标体系，加强绩效评价结果应用。强化预算执行监督，加大预算执行力度。完善审计制度，开展预算执行与决算、领导干部经济责任等审计，加强建设工程管理审计。抓好审计发现问题整改工作。

32. 规范资产管理和招标工作。加快办理竣工项目转固手续，规范化管理在建工程。加快待报废资产处置，有效解决积压问题。加快物资采购一体化平台建设，提高资金使用效率和效益。推进房产管理系统建设。做好引进人才住房分配和周转房租住工作。整合学校工程、货物及服务招标采购工作。动态调整服务期已满的招标代理公司，加强监管考核。

33. 加强基础设施建设和民生保障。完成长安校区大学生综合服务楼建设，学生公寓楼和学术实验楼等水暖电安装、消防及配套附属设施工程。立项长安校区光伏发电建设项目。推进长安校区四期教师公寓建设。完成长安校区第一食堂招标改造、第二食堂内部装修、1-5号浴室改造提升和雁塔校区电力增容改造工程。加强节约型校园建设。加快图书馆密集书库建设。提升医疗服务保障水平，发挥名医工作室作用，扩大中医理疗服务范围。提升附属中小学和幼儿园办学质量，加快省级示范高中创建和国际化办学步伐。持续提升食堂、超市、浴室、学生公寓等区域的服务质量，畅通反馈渠道，及时回应师生关切。

34. 持续推进智慧校园建设。推广“网上办事大厅”，推动职能部门业务流程线上办理。推进智慧教学空间改造项目，开展第四批智慧教室建设。推进人事、财务、审计、图书、安防、后勤、档案信息化建设。完成校园网架构升级改造项目。规范全校数据建设与使用，加快提升数据分析应用效能，构建基于数据的教育治理新模式。