

中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学

2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。学校工作的总体思路和要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深入贯彻落实习近平总书记来陕考察等系列重要讲话重要指示精神，坚持和加强党的领导，落实立德树人根本任务，统筹发展与安全，以“高质量发展突破年”“综合改革深化年”“干部作风能力提升年”为抓手，着力破解发展难题，持续激发办学活力，全力推进学校高质量发展迈上新台阶。

一、以政治建设为统领，着力提升党建工作水平

1. 深入学习宣传贯彻党的二十大精神。全员覆盖开展好主题教育，引导党员、干部、师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入推进党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑和研究阐释工作，形成一批有深度、有影响的研究成果。

2. 全面加强党的领导。落实好《贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示工作机制》，把传达学习习近平总书记重要指示批示精神作为党委会“第一议题”，对标对表抓落实。巩固省委巡视整改成效，迎接“回头看”。做好第三次党代会筹备工作。

创新校院两级中心组学习方式，落实二级党委中心组学习巡学旁听制度，抓好“一学一报”，推动中心组学习规范化。落实落细“周三政治理论学习日”。

3.全面提升基层党组织建设质量。压实基层党组织党建主体责任，强化党组织政治功能和组织功能。落实高校基层组织工作条例，持续推进新时代党建示范和质量创优工作，做好全国全省第三批和学校第二批培育创建工作，实施教师党支部“双带头人”培育工程。持续开展基层党组织结对共建，推进校政企、产学研深度融合。落实“一院一品”，打造“书记论坛”“书记项目”等党建品牌。深化基层党务工作队伍培训。探索建立学生党建工作联席会议制度，成立学生党建发展中心，建好学生公寓党员工作站。做好党员发展工作。

4.着力加强干部队伍建设。落实干部队伍建设中长期规划。用好用活“三项机制”，选优配强干部队伍。制定《干部选拔任用工作全程纪实实施办法》《处级干部提任考察细则》，细化干部选育管用机制。完善考核评价体系，把新时代好干部标准落到实处。健全校内外干部挂职锻炼机制，做好挂职干部培育考核。加强校院两级党校工作，持续实施干部政治能力提升计划，完善分层分类干部教育培训体系。

5.扎实做好思想政治工作。落实落细思想政治工作体系台账。对标省级建设标准推进重点马院建设。实施思政课教师能力提升计划，办好“大练兵”活动和思政年会。健全思想政治工作委员会协同配合机制，发挥各分委员会作用。持续推进《习近平

谈治国理政》多语种版本“三进”工作。加强课程思政工作，建设15门示范课程，举办5场专题培训，编印优秀教学案例，争创省级示范课程。加强网络思想政治工作中建设，培育网络育人名师。立项校级思政工作培育项目，积极申报教育部思政工作质量提升项目，推出一批高质量研究成果。深入开展“思政工作进公寓”“青年红色筑梦之旅”等活动。

6. 推动全面从严治党向纵深发展。召开全面从严治党工作会，夯实主体责任和监督责任，落实党委书记第一责任、“一岗双责”，深化“四责协同”工作机制。充分发挥二级纪检组织监督职能，加强全面监督体系建设。紧盯学校发展目标、重点工作，做实日常监督，提高重点领域问题线索处置率和成案率。调整巡察工作领导小组成员，着力构建职责清晰、衔接有序、监督有力的巡察接续机制。推进“清廉学校”建设。

7. 守好管好各类意识形态阵地。全面落实意识形态工作责任制，提升网络意识形态工作水平，加强“两微一端”和学生社团等管理，筑牢网络安全防线。出台《教师思想政治与意识形态学习互促制度》，突出课堂监管。加强网络信息员和评论员队伍建设。强化网络舆情监测，提升舆情应对处置能力。

8. 加强校园文化建设。制定《校园文化景观提升方案》，建设标志性文化景观。出台《新闻发布规范》。开展网络文化提升工程，建设网络文化工作室。整合校内媒体资源，持续推进五大外语网站建设。深入开展“三风三爱”主题教育活动。挖掘红色校史资源，实施“原创校园文化精品计划”。推广普及国家通用

语言文字。推动书香校园建设。

9. 加强统战、群团、离退休和校友工作。加强民主党派基层组织 and 制度建设，做好党外知识分子思想政治引领。深入推进民族团结进步教育，举办第三届少数民族团结进步月活动，铸牢中华民族共同体意识。落实党建带团建实施方案，加强团学组织建设。完善“双代会”工作机制，办好七届七次“双代会”。开好团代会、学代会、研代会。丰富教职工文体活动。健全离退休职工困难帮扶长效机制，持续开展“六联六送六必看”活动。做好校友总会、各地校友分会和教育基金理事会换届工作，成立1-3个校友分会。

10. 助力乡村振兴。深入推进“双百工程”“两联一包”“联帮联扶”。加强旬阳市蜀河古镇产学研一体化示范基地和镇坪县白坪村实体产业建设。办好中小学英语骨干教师、基层媒体从业人员培训班，做好“优质生源基地”“大学生劳动教育基地”等基地建设。举办“优质农产品进校园直通车”等消费帮扶活动。开展好“送教下乡”“一对一网课”爱心公益活动。

11. 全力维护安全稳定。严格落实定期研判制度，强化风险隐患排查整改。落实新冠病毒感染防控专项行动要求，加强师生健康监测和健康驿站建设。开展爱国卫生运动，常态化做好疫情防控与传染病防治。压实保密工作责任。健全“五级”心理健康教育网络体系，建立危机预防干预信息化大数据平台。完善消防工作机制，加强“三防”建设。常态化做好扫黑除恶斗争整治和反恐维稳。开展校内交通安全专项整治，强化周边环境综合治理。

加强值班值守，畅通信息反馈渠道，及时回应师生合理诉求。巩固“平安校园”建设成果，力争通过省级验收。

二、以改革创新为动力，着力提升办学治校能力

12. 不断提升治理能力和水平。严格执行《大学章程》，健全现代大学制度。强化顶层设计，定期召开领导班子务虚会、校长碰头会，研判破解改革发展中的问题。加强信息公开，开展法治教育，深入推进依法治校。进一步明晰校院两级责、权、利，确保“放管服”改革落地见效。总结分析“十四五”规划执行情况，统筹推进综合改革与年度目标任务落实。

13. 深化教育评价改革。贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，深入推进新时代教育评价改革各项试点任务落实落地。修订科研工作量计算办法，健全完善以科研创新质量、贡献、绩效为导向的多元化评价体系。坚持实绩导向，实施分类评价，全面推动人才评价制度改革。

14. 持续推进人事制度改革。启动教职工岗位设置及聘用工作，推进职称制度改革落地见效。适时启动增编及机构、职数改革工作。起草《辅导员队伍建设管理方案》，筹划建立辅导员专家化队伍，健全辅导员素质能力培训体系。深化博士后制度改革，完善招收聘用制度，提高招收及培养质量。加强劳动合同制人员管理服务，完善非编人员队伍建设机制。

15. 加快推动教育教学改革。深入落实“新文科”建设，大力推进区域国别学院“本硕博人才培养一体化”建设工程，扎实推进卓越拔尖人才培养改革，修订培养方案。开展本科课程质量

评价评选，提升课程建设质量。探索研究生分类培养，健全产教融合协同育人机制。深化博士教育改革，优化博士培养方案，推进博士管理“放管服”工作。

三、以立德树人为根本，着力提高人才培养质量

16. 扎实推进“五育并举”。加强“五育并举”实践研究中心建设。完善劳动教育实践课程方案，推动劳动教育与思政工作、创新实践融合发展。推进体育教学改革，修订体育课程教学大纲，试点将三大球及室外体育课作为学生必选课。建设美育教研室。完善通识教育人才培养方案，强化通识课程建设。加强国防教育，增强国防观念。

17. 深化卓越本科教育。对标本科教育教学审核评估指标，制定迎评方案，做好迎评准备。做好国家级和省级一流专业验收准备工作。修订《本科学子转专业管理办法》。建设国家级一流本科课程及国际平台课程2门，打造双语、全外语课程15门。在省级以上教师教学竞赛中获奖2人。立项资助建设10部教材。获得A类学科竞赛中国家级奖项20项。培育孵化大学生创业实践项目10项，力争在“互联网+”大学生创新创业大赛国家级奖项中取得突破。新建校外实践基地8个。评选1-2个校级重点实验室，积极申报省部级重点实验室。加强教学质量监控，深化教学督导。

18. 完善研究生教育体制机制建设。优化研究生导师培训体系，健全考核机制。推进中外双导师联合培养项目，构建研究生国际化联合培养体系。加强行业导师队伍建设，健全实践基地管

理和经费保障机制。迎接硕、博士学位点评估，发布年度学位质量报告。完善研究生教育质量保障体系，强化博士论文全过程监管，力争在省级优秀博士论文评选中取得突破。加强教学案例库建，入选专业学位教学案例库 5-8 篇。举办研究生学术论坛、学术演讲大赛，提升创新实践能力。强化全过程质量督导，定期发布督导简报。

19. 加强学生教育管理服务。修订《勤工助学管理办法》《助学贷款管理办法》，全面优化奖助体系。落实学生工作联席会议制度，修订《学生违纪处分办法》。推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，提升精细化管理服务水平。建好公寓楼文化驿站和学生工作站。修订主题班会活动设计，深化主题班会教育成效。加强学生诚信感恩励志教育、普法教育、安全教育和心理健康教育。做好大学生应征入伍工作。

20. 大力提升生源和就业质量。完善指标分配，优化专业招生计划。拓宽招生宣传渠道，新建 6 个优质生源基地。推进拔尖人才培养和本硕博贯通培养项目。落实好校院两级就业“一把手”工程，持续健全就业联动机制。深入开展访企拓岗促就业专项行动，深化校企合作，加强就业市场建设。做好就业创业指导，关心帮扶重点群体，健全“一生一策”机制。引导学生优化择业观，推动多元就业，确保去向落实率不低于全省平均水平。

四、以学科建设为龙头，着力提升科研创新水平

21. 持续提升学科建设水平。坚持以争创一流为目标，以内涵建设为主线，深入推进新一轮“双一流”建设。将新增博士点

申报作为“1号工程”，重点抓好学位授权审核工作，持续加强翻译、教育学、中国语言文学、区域国别学等新增学位点培育建设，力争“申博”取得新突破。加快推动交叉学科组织创新，打破学科壁垒，推进区域国别学院建设步伐，统筹规划区域国别学一级学科发展。强化学科内涵建设和过程管理，健全学位授权点动态调整机制，制定《学位授权点动态调整实施细则》。落实学科建设成效评价反馈制度，定期总结分析学科建设成效，完善绩效评价结果应用，优化资源配置，提升经费使用效益。聚焦“双一流”建设任务，综合研判评估改革导向，开展第五轮学科评估结果分析与研究，强化学科发展指导与精准服务。完善学科带头人管理办法，开展聘期考核，加强和规范带头人管理工作。

22. 加强科研管理体系建设。加强有组织科研，强化科研项目全过程质量管理。发挥五大研究院科研创新先导作用，推动产出高质量科研成果。加强重大科研平台培育，争取在省部级以上基地平台、创新团队建设上有新突破。深化科研管理与服务信息化建设，完成多语种智能翻译与舆情大数据分析平台、语言智能与交互式语言能力测试平台和法藏敦煌藏文文献数据库建设。加强学术委员会工作和科学诚信建设。

23. 提高科研创新水平。做好重大项目、成果培育和申报，提升国家级项目申报质量。力争获批纵向科研项目126项，国家级项目较上年增长10%，教育部项目再创佳绩。获批科研经费2034万。发表二类A以上论文209篇。出版学术著作65部，一类出版社较上年增长20%。积极融入秦创原建设，健全成果转化体系。

持续提升《外语教学》《人文地理》《西安外国语大学学报》办刊质量。打造“西外大讲坛”学术品牌，办好外国语言文学学术前沿高端论坛、第三届“中非学术翻译论坛”“中国历史文化译介与国际传播高层论坛”等。

五、以人才队伍为关键，着力增强师资整体实力

24. 深入实施人才强校战略。全面贯彻中央、省委人才工作会议精神，持续健全人才队伍建设与学科建设、人才培养、科学研究等工作联动机制。坚持引培并重，实施一院一策、一事一议等灵活人才引进政策，大力推进“人才发展改革试验区”建设。实行梯队式培育，增强针对性广泛性。坚持学科导向，加强“西外学者”I类岗位遴选聘用，引培省部级人才计划5-10人，精准引育青年优秀博士40-50人。力争获批5项省部级人才计划。发挥博士后流动站蓄水池作用，接收师资博士后8人。

25. 健全教师发展工作体系。严格落实省高等教育机构编制激励办法，用活编制周转池政策，解决制约人才发展的体制机制瓶颈。做好辅导员和思政课教师配备入编工作。探索制定专兼职结合的专家聘用办法，开展管理岗位、其他专业技术岗位人员公开招聘。落实“五个一”工作，推进校院两级教师培训体系建设。鼓励支持教师攻读博士，积极开展骨干教师国内名校、海外高校研修项目。

26. 强化师德师风建设。完善师德师风考核指标体系，发挥师德建设委员会和专家委员会作用。开展好师德师风专题培训，抓好新入职教师岗前培训及在职教师日常教育。开展“师德师风

正面典型宣传教育月”活动，加强“最美西外人”等先进典型和团队宣传，推进创建“全国高校黄大年式教师团队”。健全师德违规通报制度，开展“师德师风负面典型警示教育月”活动，建立负面典型案例库，做好专项整治。

六、以对外开放为突破，着力提升国际化办学水平

27. 深化国际合作交流。做好哈萨克斯坦欧亚大学、法国波城大学、阿根廷拉普拉塔大学孔院理事会换届工作。加强“陕西孔子学院联盟”建设。与10所以上院校新签或续签国际化人才培养合作协议。积极选派师生赴国际组织开展专业实习及志愿活动。组织出访相关友好院校。举办2项以上中外人文交流活动，办好韩素音国际翻译大赛等国际赛事。

28. 强化双向留学培养。做好教育部国际产学研用暨中外双导师联合培养研究生工作。新建1个“海外优质生源基地”，提升国际学生招生规模和质量。持续实施“国际专家教师岗”计划，聘请长期国际专家教师70人、短期国际专家教师5人。选派35名教师、300名学生赴国外高等院校或科研机构访学留学。以“丝绸之路引智工程”为支撑，引进1名国际专家来校从事研究工作。

29. 提升社会服务质量与成效。加强“一带一路”沿线国家国情、社情、民情研究，服务“一带一路”知识产权交流与合作，开展沿线国家多语种专利翻译课程建设。加强新型高端智库建设，提升智库成果质量。推进“一带一路”大数据创新平台成果孵化，为地方政府提供舆情大数据监控分析。深化与延安革命纪念馆、中共西北局纪念馆合作，用多语种讲好革命圣地故事。开展文化

译介研究及翻译服务，推进陕西文化对外传播工程。建好塔里木大学亚非学院分院。

七、以服务保障为基石，着力增强师生员工幸福感

30. 持续完善财经服务、审计管理体系。增强社会筹资能力，盘活校内资源，缓解财务困难。深化内控体系建设，强化预算绩效管理。实现财务线上全流程审批、报销。常态化开展领导干部经济责任和工程审计。落实《审计查出问题整改实施办法》，提升审计查出问题整改实效。

31. 持续提升资产管理水平。修订《公用房管理办法》《公用房管理实施细则》《教职工住房管理办法》，推进公用房“定额核算、有偿使用”，促进共享共用。提高国有资产专业化、数字化管理水平，建设智慧资产管理平台，加快完成已投入使用在建工程规范化转固工作。加强采购监管，遴选货物服务类招标代理公司，推进政府采购电子化交易工作。

32. 加快数字化校园建设。推广“网上办事大厅”，推进各部门线下业务线上化，线上业务流程化。夯实校园新基建，持续推进 Ipv6 下一代互联网规模部署，推动校园网与 5G 融合应用。进一步提升信息化项目精细化管理水平，加快智慧教室、智慧图书馆以及财务、资产、安防、物业缴费、档案、科研管理平台等信息化项目建设，提升学校管理信息化应用水平。筑牢网络安全底线，提升师生网络安全素养。

33. 落实落细民生保障。加快长安校区四期教师公寓楼建设，推动大学生综合服务楼合作经营项目落地，推进教学楼 B 区、D

区空间提升改造。稳步推动城建配套费缴纳工作，着力解决长安校区子女上学难问题。加快雁塔校区服务社项目建设，提升物业服务水平。推进外语特色突出的文献资源体系建设，新增4万册图书和10万册电子图书。加强医疗工作队伍建设，提高医疗保障水平。不断提升附属学校、幼儿园教学和育人质量。推进绿色校园和节约型校园建设。

34. 切实改进工作作风。扎实开展“服务质量月”活动，提升机关服务水平和效能。健全“四纵四横”信息收集反馈体系，持续推进“我为师生办实事”活动。强化督查督办，加强年度计划监督管理，将解决师生急难愁盼问题、破解重大工作难题作为重要指标纳入考核。科学制定发文、会议计划，严格精文减会。持之以恒反对形式主义、官僚主义，严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委实施办法，强化“勤快严实精细廉”作风，营造风清气正、干事创业的良好环境。