

中共西安外国语大学委员会文件

西外大党发〔2016〕67号

关于印发《中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学 2016 年度工作总结》的通知

各分党委（党总支），各单位、各部门：

《中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学 2016 年度工作总结》已经学校研究同意，现印发你们，请认真组织传达学习。



中共西安外国语大学委员会 西安外国语大学 2016 年度工作总结

2016 年，在省委高教工委、省教育厅的正确领导下，全校师生贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，学习领会习近平总书记系列讲话精神，全面落实全省教育工作会议部署，以全面深化综合改革为动力，以“四个一流”建设为目标，以“两学一做”学习教育为引领，统筹推进学科专业建设、教学科研、人才培养等方方面面工作，改革发展取得重大突破，综合办学实力和社会影响力大幅提升，实现了“十三五”良好开局。

一、着力加强党的建设，为学校改革发展提供坚强组织保证

（一）“两学一做”学习教育成效明显。一是突出重点学深悟透。校党委领导班子成员发挥以上率下作用，带头开展学习研讨，全校各党支部围绕 4 个专题开展了集中学习研讨；组织师生学习外文版党章，把习总书记系列讲话纳入“听说读写译”范畴，寓学于教、学教结合。二是创新载体形成特色。在全校教职工党员中深入开展“三爱”主题实践活动，牢固树立全员育人理念，做“四讲四有”合格教职工党员，促进学做结合，知行合一。三是选树标杆学有榜样。广泛挖掘和树立身边典型，弘扬先进典型的示范引领作用，努力做到“一支部一标杆，一党员一面旗”。四是加强督导巩固成果。先后召开推进会、座谈会，坚持问题导向，整体推进学习教育；派出督导组开展集中督导，及时查摆问题、迅速整改落实。五是注重实效助力发展。注重把“两学一做”学习教育成果转化为推动学校各项事业发展的强大动力，积极营造

干事创业的浓厚氛围。有关做法先后被共产党员网、党建网、光明网、陕西日报等主流媒体报道。

（二）基层党组织建设水平不断提升。一是扎实推进基层党建7项重点工作。认真开展党组织关系集中排查，确保每名党员都纳入党组织有效管理；结合机构改革工作，做好二级单位党组织的设置调整，严格程序，完成全校各基层党组织新一轮换届选举；认真做好党费补交专项检查，按质按量完成全校党费核算补交工作；积极发挥驻村“第一书记”作用，解决了扶贫村的实际困难。二是认真规范党内组织生活。对照《准则》要求，完善学校党员领导干部带头参加所在支部“三会一课”制度，扎实开展批评与自我批评和民主评议党员工作，不断加强对党员的教育、管理和监督；制定二级单位党组织工作量化指标体系，开展党组织书记抓基层党建述职评议考核，进一步提升党建考核工作的科学性。三是积极做好党员的发展、教育、管理和服务工作。不断加强对入党积极分子、党员和党务干部的教育培训；认真做好毕业生党员组织关系接转和服务工作，解决实际问题，让困难党员切实感受到党的温暖。

（三）干部选用管理工作更加规范。一是严格程序做好干部换届工作。修订学校干部选拔任用和管理《暂行办法》，不断深化干部人事制度改革；遵循选拔任用原则，坚持正确选人用人标准，共计提拔处级干部37人，科级干部72人，进一步优化处科级干部队伍学历层次、年龄结构和能力水平。二是不断加强干部队伍日常教育管理。结合换届工作实际，首次对全部离任正处级干部进行了经济责任审计；积极完成上级组织调训任务，举办暑期处级干部培训班，陕西日报作了专题报道；结合落实“三项机制”，

扎实开展处级干部年度考核工作，提高考核工作的全面性、客观性和公正性；认真做好干部个人事项报告、个人事项抽查核实、因私出国（境）证照专项治理处级干部档案核查等工作。

（四）人才队伍活力进一步激发。一是坚持党管人才原则，坚持“一把手”抓“第一资源”。校党委牵头抓总，成立了人才队伍建设工作领导小组，定期召开会议，专题研究人才工作，党委、行政有关部门各司其职、密切配合，不断提升学校人才工作水平。二是创新高层次人才引进体制机制。研究出台《“西外学者”特聘岗位管理办法》《引进高层次人才办法》等制度，大幅度提升高端人才待遇，切实增强人才吸引汇集能力，努力打造西北地区人文社会科学相关学科人才高地。三是坚持不求所有、但求所用的原则，通过“柔性引进”广泛吸引国内外学术界有影响力的专家学者来校工作、讲学、进行科研项目合作、指导研究生和青年教师，有效地促进了学校教学科研工作和学科建设。

（五）宣传思想政治教育和精神文明建设成效显著。以立德树人为根本，进一步加强和改进新形势下宣传思想工作，不断提升宣传思想工作队伍建设水平。发挥思想政治课堂教学主渠道作用。积极开展思想政治理论研究。构建特色鲜明的第二课堂教育体系。扎实开展社会主义核心价值观培育工作，围绕建党 95 周年、纪念红军长征胜利八十周年等主题开展一系列形式多样的宣传教育活动。深入开展对让·德·米里拜尔先生的宣传和推介，组织编撰并由人民出版社出版让先生的生平传记，产生广泛的社会影响。着力强化意识形态管理和舆情研判工作，加强校内媒体平台建设，完成学校主网和二级网站站群系统升级改造。利用新媒体思想教育平台，倡导发出青年好声音，学校官微影响力一度

列全国高校第 66 位，陕西第 8 位。加强辅导员队伍建设，新招聘辅导员 19 名，举办学校首届辅导员职业能力大赛，4 人获省级表彰。不断加强省级文明单位动态管理，网评成绩突破 120 分，积极申报省级文明校园标兵。

（六）党风廉洁建设和反腐败工作力度不断加强。一是认真学习贯彻《准则》《条例》。广大党员结合学校“追赶超越”目标，自觉用党规党纪规范自身思想和行动，为实现学校发展目标提供坚强保障。二是积极践行监督执纪“四种形态”。用更严的纪律要求约束各级党组织和党员干部，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态；加强信访查办力度，做到事事有着落、件件有回音。三是坚决贯彻落实中央八项规定精神，持续纠正“四风”。出台《加强学校领导班子自身建设的若干规定》《深化落实中央八项规定精神实施办法》，健全作风建设长效机制；加强执纪问责，对不收手、不知止、规避组织监督的一律从严查处；进一步畅通监督渠道，激发群众和舆论监督正能量，严查重大节假日期间的违纪行为，努力营造良好的政治生态和风清气正的教书育人环境。

（七）统战和群团工作持续推进。继续加强统一战线工作，成立了学校统一战线工作领导小组，成立学校欧美同学会·留学归国人员联谊会，出台《党外人士建言献策工作暂行办法》，鼓励支持各民主党派和无党派人士参与学校管理、服务社会发展。指导支持各级团组织和学生社团加强自身建设。指导支持工会工作，利用教代会搭建教职工参与民主管理的平台，凝聚人心开展丰富多彩的活动。做好离退休工作，按照有关文件精神认真落实离退休教职工生活待遇，完善关爱机制，细化服务举措，畅通沟通渠道，充分听取老同志的意见建议。

二、科学谋划学校发展，全面深化综合改革，努力实施追赶超越

（一）编制“十三五”发展规划。在全面总结“十二五”建设发展情况的基础上，深刻分析“十三五”面临的发展形势，集中广大教职工智慧，经过反复讨论修改，提出了符合学校校情、顺应时代要求、凝聚教职工意志的发展目标和任务，为学校未来五年发展制定了宏伟蓝图。

（二）全面深化综合改革。积极开展学校内部治理结构改革，优化教学科研单位设置，精简调整管理机构，理顺部门职能，减少职能交叉，构建协同机制。加强对改革的整体谋划，把搭建综合改革主体框架作为重要阶段性目标，集中抓好学科建设、教学科研、人才队伍建设、国际交流与合作、人事分配制度、基建资产等方面重大改革举措的出台和落实，目前大部分改革文件已经印发实施，标志性、支柱性改革任务基本推出，为全面深化综合改革打下了坚实的基础。

（三）制定追赶超越实施方案。贯彻落实习近平总书记回陕座谈讲话精神，按照“五个扎实”要求，积极开展“追赶超越”。在对学校面临的发展形势、所处的发展环境进行深刻分析的基础上，结合十三五规划，提出“以全国外语类院校第一梯队为追赶目标，到“十三五”末，跻身第一梯队行列；未来10年到15年，力争形成学校比较优势，综合实力稳居全国外语类院校第一梯队行列、陕西省属高水平大学前8位”的追赶超越目标任务，并制定了详细的追赶超越实施方案，全校各二级学院也根据学校总体方案分别制定了本学院追赶超越实施方案。

三、积极创建“四个一流”，核心竞争力不断增强

（一）学科专业布局进一步优化。围绕服务“一带一路”国家战略，加强非通用语种人才培养，获批哈萨克语、乌克兰语、波兰语、马来语四个新专业。开展学科和学术带头人遴选工作，组建学科发展核心团队。完成全国第四轮学科评估材料申报工作。制定“2017年省属高校一流学科专项资金项目”规划，做好学科建设的宏观管理、顶层设计，申报4个省级一流学科。积极开展一流专业建设工作，申报17个省级一流专业。在第三方学科评价排名中，学校文学学科进入全国50强，翻译硕士教育质量居全国前2%。

（二）人才培养质量稳步提升。推进研究生培养模式改革，实施分级管理。完善导师遴选标准和评价考核办法，健全研究生培养质量监控体系，改革研究生奖学金评选制度，提高课程教学质量。认真做好审核评估“迎评促建”工作，健全本科教学质量监控和制度保障体系。“外语+外语”、“外语+专业”、“专业+外语”培养模式改革不断深化。积极探索跨校联合培养，发起成立“长安联盟”。学校获批省级实验教学示范中心1个；获批陕西省在线开放课程建设项目1门；2部教材获陕西普通高校优秀教材奖。创新创业教育成果喜人，获批国家级大学生创新创业项目39项，省级项目75项；获批省级高校创新创业教育试点学院。首次获得陕西省大学生创业大赛优胜杯。学生参加省级以上各类竞赛347项，获得奖励598人次。毕业生就业工作成绩喜人，平均就业率达90.61%。出台研究生、本科新生奖学金实施办法，加大优质生源吸引力度。圆满完成招生任务，2016年录取博士9人，硕士606人；本科新生4012人。

（三）师资队伍建设成绩显著。一是做好各类人才项目选拔

申报工作。推荐 1 人参加陕西省“三秦学者”岗位评审；3 人入选第八批“百人计划”；推荐第九批“百人计划”专家 4 人。二是加大高层次人才引进力度。新聘续聘特聘教授 10 人、讲座教授 15 人、特聘专家 2 人、外聘教授 5 人；引进（含自培）高层次人才 35 人。三是促进现有人才能力提升。依托西部外语教师发展中心，构建教师业务能力提升全方位服务平台；推荐教师参加中组部“西部之光”访问学者等培训项目，选派 50 多名教师赴国内外高校和科研院所进修。

（四）科研创新能力进一步增强。深入推进科研管理体制机制改革，进一步提升科研管理规范性、科学性。加强平台建设，做好两个省级重点研究基地科研人员聘任工作，成立人文社会科学研究中心，对校级科研机构进行整合。积极扩大学术影响力，相继举办了 10 余场有较大影响力的高层次学术会议。高水平科研成果不断涌现，获批国家社科基金等各级各类纵向项目 96 项；与企事业单位签订横向项目 24 项；出版著作 6 部，发表论文 460 余篇；10 项成果获西安市第九次社科优秀成果奖。学术期刊办刊质量不断提高，《外语教学》《人文地理》连续获评“中国国际影响力优秀学术期刊”，《西安外国语大学学报》首次入选核心期刊目录。

（五）国际化办学特色更加突出。积极推进中外合作办学，组织 5 个学院联合国外院校申报合作办学项目。与日本名古屋大学等知名大学新签或续签交流合作协议 28 个。接待来自 19 个国家和地区的友好来访团组 272 人次。派出出国访问团组 21 人次。全年公派出国教师 47 人，派出学生 764 人。大幅提高国际专家教师的工资和待遇，完成国际专家教师聘任工作。首次将国际专家

教师的考核工作纳入学校考核评估工作中，4 人被评为校级优秀教师。积极发展外国留学生教育，推进 3 所海外孔子学院建设工作，圆满完成汉语国际推广多语种基地各项工作。

四、服务国家战略和地方经济社会发展能力不断增强

（一）服务“一带一路”建设成绩显著。建设“丝绸之路经济带语言服务协同创新中心”，实现产业集聚和语言服务能力提升。参与建设陕西省“一带一路”语言服务及大数据平台。成功举办了“丝绸之路区域合作与发展论坛”，中国国际问题研究院院长苏格等国内外著名专家、学者与会，共商丝绸之路区域合作与发展大计。服务国有大中型企业“走出去”，开展形式多样的外语教育培训工作，创造了良好的经济和社会效益。

（二）国际影响力进一步扩大。成功举办第八届亚太翻译论坛。中宣部景俊海副部长，陕西省庄长兴副省长等领导出席开幕式并致辞，来自全球 32 个国家和地区的 500 余名专家、学者与会。论坛的成功举办，进一步扩大了我校国际影响力，有力地推动了我校相关学科的建设发展，也为服务地方，讲好陕西故事，传播陕西声音，树立陕西形象起到了积极作用。

五、校园文化和学生管理服务水平不断提升

（一）推进校园文化“品牌化”发展。营造浓郁的校园学术氛围，全年举办学术讲座 300 余场。圆满完成了里约奥运会、西洽会等 10 余场大型赛会志愿服务工作。成功举办第 22 届校园文化艺术节、第 14 届女生节、第 13 届社团文化节等校园文化品牌活动。学生参加各种社会实践和比赛成绩突出。学校获评全国“镜头中的三下乡”优秀单位。1 项校园文化建设成果荣获全省高校校园文化建设优秀成果一等奖。

（二）学生管理服务“精细化”程度不断提升。完善心理健康教育三级管理体系，建立心理咨询中心网络系统。落实精准资助政策，完成各类奖助学金评定发放工作，发放金额 2315 万元。在学生宿舍区设立校医院夜间分诊点，立项建设大学生服务中心，方便各类学生事务办理，增强大学生自我管理能力。召开学生返乡座谈会，倾听心声解决困难，毕业季开展“情系西外”毕业生离校送站专车活动，安排近 17 批次专车，送别毕业生 500 余人。

六、加强制度建设，理顺体制机制，管理效能进一步提升

（一）不断完善以一章八制为核心的现代大学治理体系。出台党委领导下的校长负责制实施细则，进一步明确党委、行政责权，细化决策程序。出台《西安外国语大学教师申诉办法》，畅通维权渠道，明确工作程序，维护教师合法权益。成立基础设施规划建设领导小组，出台《经济合同管理办法》《招投标管理办法》，进一步规范重大经济活动决策和实施工作流程。全年出台各类制度性文件 87 份。

（二）推进民主管理，依法治校。坚持校务公开、信息公开，重大项目广泛征求教职工意见，定期向教职员工通报学校发展情况。完成学术委员会换届，有效发挥专家治学作用。坚持通过教代会审议重大发展改革事项，成立教代会提案工作委员会，确保教职工的知情权、决策权和监督权。

（三）提升管理效能。完善考核激励体系，采用量化指标评分，定量定性相结合的方式对全校处级单位年度工作完成情况进行考核。改革后勤管理模式，提升服务保障水平。完善财经制度，规范财务管理，开展内部控制基础性评价，加大乱收费治理力度，严格财务审批程序，增强财务公开透明度。加大审计工作力度，

完成了基本建设和修缮改造项目审计。推进国有资产管理体制改革，实行资产统一管理，合理配置，做好政府采购项目和实验室建设，完成国有资产清查和产权登记工作，积极做好教职工住宅分配和房产管理工作。学校年度事业收入 5.35 亿元，支出近 5.26 亿元，财务运行状况良好，收支基本平衡。

七、加强基础设施建设，改善办学条件，师生幸福指数不断提高

（一）基础设施和民生工程建设扎实推进。更新维修各校区老化设施设备，校园环境面貌焕然一新。文体馆、教职工住宅楼、长安校区幼儿园、综合服务大楼等一系列基础设施和民生工程顺利推进；学术科研大楼、第二食堂、第二运动场、研究生及留学生公寓楼已经立项。

（二）办学条件显著改善。金融综合模拟实验室等一批先进的实验教学平台投入使用。新增图书资源 4.8 万册。数字化校园建设取得阶段性进展。建成 30 间智慧教室，构建了智能化、网络化的新型教学环境；实现多媒体教室 100%全覆盖，学校信息化水平进一步提升。

八、努力建设和谐平安校园，为学校提供稳定的发展环境

（一）坚持学校边发展，教职工边受益。及时调整并补发基本工资；全面解决人事代理人员社保问题；推进养老保险制度改革，完成编制人员养老保险预扣和备案工作，及时提高离退休人员养老金及离休金标准。

（二）做好校友工作，凝聚校友力量。隆重举行校友总会换届大会，各分会换届正在有序开展，推进西安外国语大学教育基金会成立工作，开展杰出校友专题讲座活动，充分发挥校友在促

进学校建设发展方面的积极作用。

（三）推进平安校园建设。积极开展校园环境综合治理，人防、物防、技防体系进一步完善，排查解决各类矛盾隐患，维护校园稳定安全，顺利通过省级“平安校园”检查验收。

2016年，在全校广大师生员工的不懈努力下，学校综合改革取得阶段性成果，各项建设事业蒸蒸日上，取得了长足发展。然而，用建设特色鲜明的高水平大学目标和实现追赶超越发展的要求来衡量，学校依然存在一定差距，主要表现在：具有影响力的学科学术领军人才比较匮乏，标志性科研成果不足，学科专业建设水平不均衡，研究生培养规模偏小，培养质量有待进一步提升，教育理念跟不上形势的发展，教育教学创新力度不足。此外，管理队伍作风有待进一步加强，管理的精细化程度不够，管理效能不高。

2017年，学校将按照国家“双一流”、陕西省“四个一流”战略部署，以立德树人为根本任务，坚定不移地推进特色鲜明的高水平大学建设，进一步彰显优势、补齐短板，努力在深化综合改革、推动追赶超越、提高培养质量、提升管理效率等方面取得新突破、跨上新台阶，不断开创学校各项事业新局面！

抄送：校党政领导，档（2）。

西安外国语大学党委办公室·校长办公室

2016年12月30日印发
